

# 和祐医院，综合医院

诊疗科目: 肿瘤科、放射治疗专业、血液内科专业、神经内科专业、神经外科专业、骨科专业、运动医学科、心血管内科专业、心脏大血管外科专业、妇产科、妇科专业、产科专业、妇女保健科、儿科、新生儿专业、小儿外科、儿童保健科、中医科、皮肤科、耳鼻咽喉科、口腔科、眼科、普通外科专业、泌尿外科专业、胸外科专业、整形外科专业、内科、呼吸内科专业、消化内科专业、肾病学专业、内分泌专业、免疫学专业、老年病专业、全科医疗科(限门诊)、急诊医学科、疼痛科、重症医学科、康复医学科、医学检验科、病理科、医学影像科、介入放射学专业、核医学专业、麻醉科、精神科、临床心理专业(限门诊)、预防保健科

地址: 佛山市顺德区北滘镇君兰社区和仁路1号1号楼(1-14层、负1层A、D区,负1层C区1-60号房、负2层)、3号楼、7号楼

服务热线: 400-0662-333

## 获国家五部门联合表扬

### 大良街道劳动人事争议调解中心荣膺“工作突出劳动人事争议调解组织”称号

2025年7月,人力资源和社会保障部会同司法部、全国总工会、全国工商联和中国企联联合发布2024年度“工作突出劳动人事争议调解仲裁机构和人员”通报表扬名单,其中广东省佛山市顺德区大良街道劳动人事争议调解中心荣膺“工作突出劳动人事争议调解组织”称号,是全市唯一获此奖项的单位。

大良街道劳动人事争议调解中心成立于2017年,成立以来,该中心认真贯彻落实“坚持把非诉讼纠纷解决机制挺在前面”以及“坚持和发展新时代‘枫桥经验’”的重要指示精神,充分发挥调解优势,全力聚焦大良街道劳动纠纷的化解,推动劳动争议高效化解,为构建和谐劳动关系筑牢坚实基础,2017年至今共赢得群众锦旗33面和感谢信34封。

能取得这样的成绩,跟大良街道劳动人事争议调解中心的工作机制分不开:一是发挥调解优势,打造矛盾纠纷“过滤网”。在专职仲裁员的专业指导下,凝聚司法、综治、村居干部、工会、律师等多方调解合力,打造了一支精通法律、深植基层的调解铁军。设立多元服务矩阵,在街道综治维稳中心设立专门的服务窗口,接受群众的咨询及调解申请,通过电话沟通、约见、现场协商等灵活方式高效开展调解工作。积极践行“四先四早”工作法:预警在先,苗头萌芽早扑灭;教育在先,重点对象早转化;控制在先,敏感时期早防范;调解在先,矛盾纠纷早处置。建立与大良街道公共服务办公室案件联合调处机制,采取“案前、立案、庭前、庭上、庭后”五步调解法,实行立案前先行调解,立案期满后同步调解,将可协商、可调解的案件适时引导、及时分流。2025年上半年,共调解案件908宗,成功调解808宗,调解成功率达88.99%。

二是聚焦风险前哨,拉响多方联动“预警器”。建立调解中心、劳动监察、劳动仲裁三方协同工作机制,实行信息通

报制度,实现信息互通共享,做到早发现、早联动、早处置。调解中如发现企业涉及违法违规行为或重大风险隐患时,及时响应劳动监察、劳动仲裁程序,督促违规企业加强整改,有效维护了员工的合法权益,实现“遏增量、去存量”的目标,规范企业用人管理,在构建和谐劳动关系中打造“大良样板”。

三是强化普法宣传,上好合法维权“基础课”。调解中心坚持宣传先行,整理常见违法用工行为及处罚依据,制作劳动保障温馨提示,通过园区普法、摆摊普法、阳光仲裁庭、一体化宣传方式,多渠道向群众解读劳动政策法规,让劳动法规深入人心。同时,公开12333、12345、96309等热线,为群众提供便捷维权渠道。通过“普法进园区”活动,为1200名企业员工提供了面对面的法律咨询,有效提升了员工的法律意识。

### 【案例一】 员工患病期间被解雇 经调解公司支付18万元补偿

邓女士在公司工作13年多,直到2023年7月,她不幸确诊癌症。经过一年多的治疗已临床痊愈,后续需持续服药,但公司认为其已不能胜任原岗位,发出解除劳动关系通知书。邓女士认为能够做好原岗位工作,公司属于违法辞退,诉求二倍赔偿金及病假工资合计22万余元。双方协商未果,故向大良街道劳动人事争议调解中心申请调解。

第一次调解中,邓女士认为公司不念多年雇佣情谊,在其身心最脆弱之时提出解除劳动关系,对此感到无比寒心。而公司声称是与邓女士协商解除劳动关系,且邓女士患病治疗期间,其本职工作已让其他同事分担,还需聘请新员工接手工作,极大增加了公司的用人成本,因此只愿意给予5万元作为补偿。第一次调解未果。

第二次调解中,因面临高昂

治疗费用和巨大家庭生活压力,邓女士一度情绪失控。调解员见状,随即采用“背对背”的调解方式,单独疏导邓女士情绪并积极劝导,成功获得邓女士的信赖。邓女士表示愿意解除劳动关系,但仍希望获得足够的经济补偿。后经中心的多次单独与公司分析并说明利弊。公司最终同意向邓女士支付18万元作为补偿,并签署协议书。

### 【案例二】 企业停业没结清工资 经调解公司最终赔偿85万元

郑某等35人是公司生产员工,由于公司经营困难,法定代表人宣布停业,但对郑某等35人在停业前的工资和经济补偿的支付事宜,双方未能协商一致。

鉴于公司没有依法支付35名员工工资57万元和经济补偿87万元,且公司濒临停业等诸多不确定因素,大良街道劳动人事争议调解中心接到此纠纷的调解申请后,立即致电双方了解情况并组织现场调解。虽经过了两次现场调解,但双方不能就赔偿数额达成一致。

为避免双方矛盾进一步激化,第三次现场调解,中心组织双方逐一调解,一方面,耐心地疏导员工的焦躁情绪,向其宣讲法律法规的相关规定,并就目前的局势为申请人作出利弊分析;另一方面,公司投资人之间存在矛盾,造成企业内部不能形成统一方案,调解员为此指出公司法定代表人及投资人应当承担的法律责任及社会担当。

最后,公司提出愿意支付员工的工资、经济补偿等合计85万元。在员工的情绪得到缓解后,中心迅速抓住调解契机,再次组织双方当事人进行面对面的调解。经耐心解释及劝导,双方最终达成了共识。

大良街道劳动人事争议调解中心以高效为翼,以实效为基,不仅书写了新时代枫桥经验的辉煌篇章,更以实际行动诠释了“小调解,大作为”的深刻内涵。文/顺德融媒记者莫胜娜

## 大良夏季招聘会系列活动圆满收官

# 吸引入场求职者 约1800人次

珠江商报讯 记者莫胜娜报道:近日,大良街道夏季人力资源暨应届高校毕业生招聘会(德和专场)落下帷幕,这标志着“青春启航 筑梦凤城”2025年大良街道夏季招聘会系列活动圆满收官。

2025年6月至7月,大良街道紧扣“稳就业、促就业”国家战略,以覆盖多区域、聚焦多行业的特点,创新采用“线下招聘会+线上直播带岗”的模式,精心打造了四场夏季就业盛宴,成为点亮就业梦想的“助推器”,为求职者与企业搭建起高效对接的平台。现场还提供“一站式”的政策咨询服务,让求职者“求职有方向、政策早知晓”。

据统计,系列活动既保留线下面对面沟通的温度,又借助网络突破时空壁垒,累计吸引超140家知名企业踊跃参与,提供了涵盖制造业、电商、金融、服务等多个领域的丰富岗位,集中展示了超720个就业岗位,累计吸引入场求职者约1800人次,线上浏览量达4880人次。

2025年以来,大良街道公共服务办公室一改以往集

中的服务模式,将就业服务端积极前移、重心下沉、优化创新,努力编织一张覆盖广、响应快、效率高的就业服务网,建设完成十个就业驿站,其中将德和社区与顺博创意园重点打造为各具特色的标准化就业驿站,成为公共就业服务新支点。

其中,德和社区就业驿站位于繁华商圈和住宅区附近,以“南粤家政”特色就业方向为亮点,以服务“一老一小”民生需求为核心,聚焦高校毕业生、失业人员、就业困难群体,围绕“服务、培训、就业、调解”四大功能板块,打造具有鲜明社区特色的家门口暖心就业驿站。社区居民张姨便是受益者:“我今年45岁,驿站帮我在附近的餐饮店找到了一份工作,正是我想要的,真的是太好了!”自建成以来,德和社区就业驿站已开展就业服务活动5场,服务重点群体累计超400人次,助力29人成功就业,成为推动社区就业服务圈建设发展的重要力量。

而位于产业园内的顺博创意园就业驿站,主打“就业+创业”特色服务,依托园

区丰富的企业资源、创业孵化经验和便捷的资讯平台,在常规公共就业服务的基础上积极开展多元化的创新创业培训、校企对接交流、政策解读讲座等活动,为园区内及周边企业和创业群体提供用工保障、政策咨询、资源对接支持。

广东工贸职业技术学院的张同学参加了该驿站6月份的招聘活动和校企对接活动后感慨道:“这里的活动太值了,让我接触到好几家心仪的企业,并投出了我的简历,还能到佛山同欣跨境信息有限公司实地研学,这比单纯面谈更具吸引力,更能深入了解企业文化和运营模式。”今年以来,顺博创意园就业驿站已举办形式多样的就业创业服务活动10场,惠及超550名就业创业人群,为企业精准输送人才。

就业驿站作为大良街道促就业的重要举措之一,未来将继续以企业和人才需求为导向,进一步强化资源整合,提升服务效能,让人民群众能够在更广泛的范围内享受到零距离的就业服务,助力顺德区“百万工程”民生建设高质量发展。



安全生产月  
WORK SAFETY MONTH

# 失效等于无证

人人讲安全  
个个会应急  
——查找身边安全隐患

佛山市安全生产委员会办公室  
佛山市应急管理局

证号: T123456789123456789  
姓名: 某某  
性别: 男  
作业类别: 高处作业  
操作项目: 高处安装、维护、拆除作业

初始日期: 2018-09-20  
有效期至: 2018-09-20至2024-09-19  
签发日期: 2021-09-19前  
签发机关: XX市应急管理局

## 公告·声明

吴经理: 13531368398  
刘经理: 18038725203  
何经理: 18033202138

扫描快速登报

分类广告登报联系方式				
区域	联系方式	联系人	区域	联系方式
大良	22207308	熊小姐	乐从	18128748591
容桂	15915204855	胡小姐	龙江	13326786235
伦教	22207308	熊小姐	勒流	13590650968
北滘	13590650968	杨小姐	杏坛	18033202103
陈村	13326786235	何小姐	均安	18033202103

服务热线: 22200555

## 遗失声明

●雅居乐雅生活服务股份有限公司顺德分公司(北滘镇雅居乐国际花园泳池)不慎将高危险性体育项目经营许可证(正本)遗失,许可证编号:44060620200015;许可证有效期限:2020年07月09日起至2025年07月08日止,现声明作废。

●梁炯浩不慎遗失广东省佛山市顺德区陈村镇赤花股份合作经济社的股东证一本,证号:陈CH00-00306,特此声明。

●佛山市顺德区中山大学研究院(统一社会信用代码:12440606068464602M)遗失发票章1枚,声明作废。

●广东顺德中山大学卡内基梅隆大学国际联合研究院(统一社会信用代码:12440606068464557L)遗失发票章1枚,声明作废。

## 公告声明

### 声明

苏仲强(原公民身份号码:440623195704021718)于2025年4月30日死亡。苏仲强的父母亲均先于其死亡。苏仲强生前只结过一次婚,配偶是王四妹,夫妇二人共生育四个子女:苏扬珊、苏艳明、苏艳放、苏志民,无再生育或收养其他子女。

现我苏志民声明:上述内容均属实,如果虚假或故意隐瞒,我苏志民将承担一切后果和责任。

如有关权利人(或知情人)认为上述情况有虚假,或上述财产存在争议,请及时与佛山市顺德公证处联系(联系电话:22835905、22682815,联系人:廖先生)。

声明人:苏志民  
时间:2025年7月15日

### 声明

吴宝秋(1946年11月24日出生)的父母亲均先于其死亡。吴宝秋生前只结过一次婚,妻子是黎结花,夫妇二人共生育四个子女:吴惠琼、吴翠琼、吴杰峰、吴杰科,无再生育或收养其他子女。

现我吴杰科声明:上述内容均属实,如果虚假或故意隐瞒,我吴杰科将承担一切后果和责任。如有关权利人(或知情人)认为上述情况有虚假或存在争议,请及时联系顺德公证处(电话:22835905、22682807)。

声明人:吴杰科  
时间:2025年7月15日