佛山日报 | A1 07
2022年10月12日 星期三
责编:杨杰 美编:黄国鸿 图编:王澍

佛山市总工会

深化产改 全力奋进新征程

产业工人队伍建设改革(简称“产改”)走深走实,劳模精神、劳动精神、工匠精神在全社会蔚然成风,新就业形态劳动者的获得感幸福感安全感显著增强,职工群众的生活品质不断提升……

近5年来,佛山市总工会深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,坚持走中国特色社会主义工会发展道路,勇于担当作为,坚持守正创新,紧紧围绕落实省委“1+1+9”工作部署和市委“515”高质量发展战略目标,凝心聚力推动产业工人队伍建设改革、强化维权维稳、夯实基层基础、竭诚服务职工群众等工作取得明显成效,充分发挥了党联系职工群众的桥梁和纽带作用,唱响建功新时代、奋进新征程的强音。

文/佛山日报记者谈飞洋 通讯员霍嘉琪 图/受访单位提供

佛山市总工会开展“情暖劳动者·喜粤过大年”新春行动。

适应新常态推动新发展 工会组织建设提质增效

禅城区朝安北路中国邮政朝安驿站是我市首个“快递小哥红色驿站”,快递员不仅能在驿站歇脚时充电、热饭、喝水、如厕、阅读等,还能享受到授课、技术职称(资格)申报等服务。

小小驿站解决了长期困扰快递员等群体吃饭难、休息难、如厕难等问题,也传递了市总工会关爱新就业形态劳动者的“大温暖”。

随着新技术新业态新模式蓬勃发展,货车司机、网约车司机、快递员、外卖配送员等以互联网平台为媒介的新就业形态劳动者大量涌现,成为推动经济社会发展、满足人民对美好生活向往的重要力量。

解决好新就业形态劳动者在工资收入、社会保障、劳动保护、职业培训、民主参与和精神文化需求等方面的困难和问题,是工会激发基层活力、夯实基层基础的重点方向。

近年来,市总工会把组织新就业形态劳动者建会入会,作为深化工会改革的重要任务,通过整合资源,凝聚部门、行业协会、商会、平台企业等力量,大力开展百日攻坚集中建会行动、推进25人以上企业组建工会专项行动、新就业形态劳动者入会集中行动等,把广大新就业形态劳动者组织到工会中来,不断巩固党执政的阶级基础和群众基础。

随着江西商会工会联合会、市新就业形态行业工会联合会、市快递行业工会联合会、全市首家楼宇工联会“万科金融中心楼宇工会联合会”等工会组织相继成立,我市工会工作和服务阵地快速延伸至商务楼宇等新业态领域劳动者聚集地,越来越多快递员、外卖配送员等新就业形态劳动者享受到具有佛山特色的工会多元化优质服务。

其中包括“互联网+”工会普惠性服务。目前,与省总工会平台深度共融的佛山“粤工惠”平台已初步构建“一键式”智慧工会服务生态,工会会员在平台上“有内容可阅读,有活动可参与,有福利可领取”。

市总工会相关负责人表示,把握新形势,适应新常态,积极探索创新工会联合会工作和运行机制,不断扩大基层工会组织覆盖面,有助于激发新就业形态劳动者干事创业热情,促进企业持续健康发展,助力构建共建共治共享的社会治理新格局,为佛山经济社会建设营造和谐稳定的发展环境。

2020年7月起,市总工会开展素质提升送技能、网红孵化助发展等“暖工助企”十大行动,并于今年发布《关于加大工会经费投入助力疫情防控与经济社会发展的具体措施方案》,在全市工会系统采取23条措施,设立疫情防控专项资金、新就业形态劳动者关爱资金等,高效做好统筹疫情防控和经济社会发展工作。

深化产业工人队伍建设改革 为佛山制造提供坚强保障

逐步建立“双师制”,破除一线人员的晋升壁垒,让每个产业工人都能找到适合自己的发展路径;将技能人才的工资待遇与技能水平挂钩,每月对高技能人才给予1000至5000元的技能补贴,让高技能人才享受到长效的激励政策……

顺德区容桂街道总工会是我市12家产业工人队伍建设改革试点单位之一,在其指导下,海信家电集团积极推广新型学徒制,并开展企业职业技能认定和金蓝领培训,破除产业工人职业发展中的技能和学历瓶颈,保障产业工人“发展上有空间、薪酬上有保障、社会上有地位”。

这是我市全面深化产业工人队伍建设改革的探索之一:鼓励企业建立完善技能人才培养、使用、评价、激励体系,自主培养、选拔、认定企业发展所需的技能人才,培育产业“新工匠”。

佛山拥有300多万产业工人,他们是佛山制造业高质量发展的坚强保障。

2021年10月,我市成立推进产业工人队伍建设改革领导小组,印发《新时期佛山市产业工人队伍建设改革实施方案》,将产业工人队伍建设改革融入粤港澳大湾区发展战略和经济社会发展大局,结合推动实现“515”高质量发展战略目标和打造一流营商环境“一号改革工程”,围绕产业工人思想引领、建功立业、素质提升、地位提高、队伍壮大等重点任务,培养一支规模宏大的知识型、技能型、创新型的产业工人队伍。

市总工会发挥牵头抓总作用,联合多方力量,聚焦技能提升、职业发展、公共服务、维权服务等,逐步优化产业工人结构,畅通产业工人发展通道,增强产业工人获得感,团结引领广大产业工人在新的赶考之路上勇担使命。

技能是产业工人的立业之本。市总工会结合本地区行业产业特点,积极开展职工优秀发明创新大赛、职工职业技能大赛、重点工程劳动竞赛、五小活动等群众性经济技术创新活动,以比促学、以赛促练,帮助一批具有劳动热情和创造潜能的技术人才破土冒尖、脱颖而出,持续壮大高素质产业工人队伍。

功以才成,业由才广。

当前,我市通过构建人才“近悦远来”的政策体系,推进劳模和工匠人才创新工作室等创建工作,以及深化职业教育改革,推广普惠性的终身职业技能培训,深入实施“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”三项工程,培养更多高水平专业技能人才,提升企业科技创新能力、先进制造能力,努力把佛山打造成中国制造业的品质高地。

强化工会权益保障 做好职工“贴心人”

“工资终于拿到了!”2021年3月9日下午,历时2个多小时,市总工会调解员成功调解了阿永等10名职工与佛山某包装印刷科技有限公司的劳动争议纠纷。10位职工共领到了227675元工资后,阿永露出久违的笑容。

这一幕发生在南海区里水镇劳动争议仲裁委员会劳动争议联合调解中心内。这是我市继建立“法院+工会”劳动争议诉调对接工作机制后,探索“人社+工会”裁调对接工作机制的第一个试点单位。目前,“人社+工会”劳动争议联合调解中心已覆盖全市五区,各级总工会派驻的工会特约律师可第一时间调处各类劳资纠纷,力争将纠纷消除在萌芽阶段。

2018年10月29日,习近平总书记在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时指出,工会要坚持以职工为中心的工作导向,抓住职工群众最关心最直接最现实的利益问题,认真履行维护职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职责,把群众观念牢牢根植于心中,哪里的职工合法权益受到侵害,哪里的工会就要站出来说话。

总书记的嘱托,全市各级工会干部牢记于心、付诸行动。

党的十九大以来,市总工会以构建和谐劳动关系为中心,以维护职工合法权益为导向,以完善维权长效机制为抓手,坚持职工维权、帮扶、服务“三位一体”,形成了覆盖劳资纠纷“诉、裁、调”全阶段、全链条、管道式的工会法律服务体系,最大限度确保劳资纠纷案件不发酵、不外溢、不变质,推动劳动关系和谐稳定,助力构建佛山“益晒你”企业服务体系,打造一流营商环境。

同时,市总工会持续加大对职工群众的关爱力度,深耕“春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖”等工会传统品牌服务,扎实推进城市困难职工解困脱困工作,并发动爱心企事业单位、个体户、社会人士,在全市范围内建设环卫工人小驿站、工友小驿站、户外劳动者工会爱心驿站等。

既要送物质温暖 也要送精神食粮。

5年来,市总工会将职工文化建设融入现代公共文化服务体系,加强工会文化活动阵地建设,并依托市工人文化宫、市工会职校等载体,积极打造“寻找最美劳动者”“三进五送”工会文化服务、“职工好声音”、职工短视频大赛等文化活动品牌,丰富职工群众精神文化生活,推动建设高质量文化导向型城市。其中,“面向产业工人拓宽公共文化服务供给”的佛山经验得到中华全国总工会高度肯定。

职工代表按照民主程序,选举产生佛山市城市配送行业工会联合会第一届委员会、经费审查委员会和女职工委员会。

禅城区张槎街道劳动争议联合调解中心调解员受理群众的调解申请。

奋斗者追风赶月,贵在笃行不怠。

市总工会相关负责人表示,接下来将继续突出抓好思想政治引领、深化维权服务、繁荣职工文化、推进产业工人队伍建设改革走深走实等重点工作,把工会组织建设得更加充满活力、更加坚强有力,成为职工群众的贴心人、知心人、娘家人,进一步团结引领全市职工为佛山争当地级市高质量发展领头羊贡献力量。

数读

佛山工会近年工作成效

1. 截至目前,全市累计基层工会组织10621家,涵盖法人单位近5.1万个,工会会员242.6万人,佛山“粤工惠”平台注册的工会组织达8700多家,会员数超101万人。

2. 自今年全市25人以上企业组建工会专项行动开展以来,累计推进1550家相关企业完成工会组建工作。

3. 五年来,全市建立市、区、镇级新业态、物流快递、交通运输、城市配送等行业工联会15个;新就业形态中4个重点群体内已有77家企业组建工会,发展工会会员8万多人,新建工会爱心驿站54个。

4. 2020年全市工会投入疫情防控专项资金2550万元;2021年“佛山过年·工会有礼”关爱一线职工新春系列活动投入经费1489万元;2022年23条暖心措施合计投入超1200万元经费,助力疫情防控与社会经济发展。

5. 近两年,向全市小微企业返还工会经费4800多万元。

6. 五年来,推荐评选了35名全国和省劳动模范、先进工作者及省先进集体,118名全国和省五一劳动奖章、奖状和工人先锋号;联合有关部门推荐命名了60名“佛山·大城工匠”;创建了51家“佛山市劳模和工匠人才创新工作室”。

7. 五年来,开展省市级职工职业技能竞赛、重点工程劳动竞赛等近160项,赛出职工技术状元、技术能手、创新标兵等800名以上,发掘、扶持、推广职工优秀发明创新成果100项以上,获奖成果创造经济效益超58亿元。

8. 近两年,发放技能晋级激励资金超400万元,帮助5000多名职工实现学历和技能等级提升;培训“粤菜师傅”“广东技工”“南粤家政”学员超过2000名。

9. 五年来,全市各级工会承办仲裁、诉讼法律服务案件2473宗,惠及职工8815人次,为职工挽回经济损失约1.1亿元;承接调解案件15547宗,其中调解成功6594宗,为职工挽回经济损失约1.4亿元。

10. 五年来,全市各级困难职工帮扶中心累计投入帮扶资金约2578.15万元,帮扶各类困难职工7.9万人次。

11. 五年来,全市累计建立职工活动阵地865家,开展文体活动2.6万余场,参与职工1480万人次。