

《佛山市市域社会治理“十四五”规划》印发

锚定蓝图 创建全国市域社会治理标杆城市

创试点 出特色 打出市域社会治理佛山功夫

文/佛山日报记者周龙凤

2022年春天,新一波疫情凶猛来袭,佛山以最快速度、最果断行动应对处置,仅用一周时间就实现社会面动态清零,赢得市民热烈点赞。

这场协同高效、群防群治的战“疫”,成功检阅了佛山的

城市治理能力和治理水平。

这份实力离不开佛山持续推进市域社会治理现代化的努力。正值全国市域社会治理现代化试点收官年,近日,佛山市政府印发《佛山市市域社会治理“十四五”规划》(以下简称《规划》),擘画新时期市域社会治理蓝图,提出创建全国市域社会治理标杆城市,在营造共建共治共享社会治理格局上走在全国前列,为“中国之治”贡献佛山力量。

描绘五年蓝图 创建全国标杆城市

2015年至2017年,我市在省平安建设(综治工作)考评中连续三年获优秀等级;2018年我市荣获“全国社会治理创新示范市”称号;2020年,佛山获批成为全国第一批市域社会治理现代化试点城市……回望“十三五”,佛山立足经济和社会发展实际,不断推动社会治理理念、体制、机制、举措等取得新突破,为“十四五”期间市域社会治理良好开局,更高水平推进平安佛山建设奠定了坚实基础。

积土成山,风雨兴焉;积水成渊,蛟龙生焉。

在推进市域社会治理现代化中,佛山一直目标明确、行动果决,坚定朝着“2020年,发扬、补齐短板;2021年,成效初显、常态运行;2022年,走在前列、成为示范”的方向迈进。

今年,顺应全国市域社会治理现代化试点验收的需要,佛山出台《规划》,着眼打造具有佛山特色、市域特点、时代特征的市域社会治理新模式。

《规划》共九章28项内容,围绕“创建全国市域社会治理标杆城市,努力把佛山建设成为全国最安全稳定、最公平公正、法治环境最好的城市之一,在营造共建共治共享社会治理格局上走在全国前列”的奋斗目标,明确了“十四五”期间市域社会治理的指导思想、基本原则、发展目标和实现路径,是新时期加强和创新市域社会治理的行动纲领。

天下大事,必作于细。《规划》明确了相关指标要求,到2025年,区、镇(街道)两级社会组织孵化培育和活动场所覆盖率不低于50%,汇集至全国志愿服务信息系统的城市建成区注册志愿者占常住人口比例大于或等于15%,每个镇(街道)设有志愿服务站;全民法治宣传教育普及率达80%以上,城市、农村普通人群心理健康知识知晓率分别达到70%、50%,突发公共卫生事件报告及时率达100%,群众安全感、对平安建设的满意度居全省前列等。



4月28日,佛山举办“市域社会治理创新案例”和“基层社会治理典型案例”擂台赛,参赛单位正在介绍市域社会治理案例。/市委政法委供图

突出党建引领 打造佛山特色新模式

突出党建引领,是《规划》的一大特色。在“十四五”的谋篇布局中,《规划》把完善党建引领社会治理体制摆在重要位置。其中一项重要措施是强化党建+基层治理,提出要进一步整合市、区、镇(街道)三级党建、政法、信访力量,建立健全常态化沟通和信息共享制度,实现问题苗头发现、矛盾纠纷化解、事态稳控处置等各环节全过程紧密衔接、有效协作;要健全网格事项采集和流转办理机制,明确将网格员纳入全市社会工作或专业社工队伍统一管理,建立录用、培训、上岗、考核、退出等配套机制,细化职责任务、健全职业保障等。

社会治理人人参与,美好生活人人共享。市域社会治理现代化,重在落实以人民为中心的发展思想,这在《规划》中主要表现

为构建社会主体多元参与机制的部署,包括深化民主协商机制、社会协同机制、公众参与机制。

市域社会治理是一项复杂的系统工程,引入多方力量,才能更好推动。《规划》提出,在优化基层社会协同体系中,将健全社会组织孵化培育、人才培养、资金支付机制,其中市级层面培育建立和社会治理相关的枢纽型社会组织;在完善群众参与的保障机制中,将积极打造“志愿者之城”,每个镇(街道)设有志愿服务站、平安建设志愿服务团队。

平安是最大的民生。“十四五”期间,提升社会风险防范化解能力也是佛山市域社会治理的重点内容。《规划》部署,佛山将着手完善社会治安防控体系、社会矛盾防范化解体系、新型网络安全风险防控体系、公共安全保障体

系。亮点措施包括健全公安武警联勤武装巡逻等社会治安协调联动机制,构建紧密衔接的地面、空中、网上防线,打造高效联动的核心、外围、远端防线;纵深推动扫黑除恶专项斗争常态化,加强重点地区、重点行业和突出问题专项整治,把扫黑除恶专项斗争与反腐“拍蝇”、加强基层党组织建设有机结合起来,铲除黑恶势力滋生土壤;完善“1+3+X”群众诉求服务运作体系,充分整合矛盾化解资源,推动纠纷线上解决机制建设,探索建立群众诉求援助机制等。

潮平两岸阔,风正一帆悬。蓝图已绘,“十四五”已来,佛山以开展市域社会治理现代化试点为抓手,全力建设人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体,一个具有佛山特色、市域特点、时代特征的市域社会治理新模式正稳步实现。

数说“十三五”市域社会治理

■2015至2017年,佛山市在广东省平安建设(综治工作)考评中连续三年获优秀等级;

■2018年,佛山荣获“全国社会治理创新示范市”称号;

■自2015年获得地方立法权以来,佛山陆续出台11部地方性法规和16部地方政府规章,法规、规章立法数在全省地级市前列;

■2019年,佛山创新构建“1+3+X”群众诉求服务运作体系,成立市、区两级诉前和解中心;

■2019年11月,南海区黄岐派出所荣获全国首批“枫桥式公安派出所”;

■截至2020年12月,佛山共建立人民调解组织1498个,其中,苏志敏“创熟”调解工作室获得“全国模范人民调解委员会”荣誉称号;

■截至2020年12月,佛山市两级诉前和解中心共受理诉前和解案件59267件,已结案件中调解成功41841件,调解成功率达70.6%;

■2020年,全市共开展矛盾纠纷排查26026次,预防纠纷近4000件,共调解各类矛盾纠纷13927件,调解成功13633件,履行12993件,司法确认1209件,调解成功率达97.89%。

劳动者之歌

弘扬劳模工匠精神 凝聚奋进力量

三水高规格命名、表彰一批先进集体和个人

培育技能骨干 加强队伍建设

谢英豪是广东邦普循环科技有限公司经理,深耕新能源和新材料领域,专注研发,力求创新与突破,以技术推动企业创新变革,将研发成果转化为生产力,获得2022年三水区“淼城工匠”称号。

谢英豪在三水奋斗逐梦的故事,也是每个三水普通人因劳动而光荣的故事。无数像谢英豪一样的普通工人,矢志创新、追求卓越,在三水这片热土追逐梦想、不断成长。

据悉,获命名的“淼城工匠”将获得5万元一次性津贴,并作为后备人选,优先推荐“佛山·大城工匠”、劳动模范和五一劳动奖章等评选,享受更多优待。

今年,三水增加命名10名“技能标兵”,并给予1万元一次性津贴。近年来,三水区高度重视工匠技能人才的选拔和培养。自2018年起,每两年开展一次“淼城工匠”评选命名活动,到2022年,共计命名表彰“淼城工匠”30名。

建设劳动大军 助推经济发展

城市的繁荣发展,离不开每一名劳动者的拼搏奋斗。2022年,三水将重点推进产业工人队伍建设改革,努力打造一支庞大的高素质产业工人队伍。

去年10月,《新时期佛山市产业工人队伍建设改革实施方案》印发,按照方案的总体要求和部署,今年4月,三水区总工会启动产业工人队伍发展状况调查工作,了解全区产业工人队伍总体状况和内部结构,

掌握当前产业工人队伍发展变化的新情况、新趋势、新特征。“知道越多产业工人的需求,我们努力的方向才会越清晰。”三水区总工会相关负责人表示,下一步将通过多种调查形式摸清、梳理、分析相关数据,并形成蓝皮书对外发布,为推动产业工人队伍建设和城市三水发展提供数据支持、理论支撑和决策参考。

同时,三水区总工会还将从优化产业工人技能成长发展体

系、加大对产业工人创新扶持力度、加强产业工人队伍服务保障支撑三方面工作着力,努力建设高素质劳动者大军,助推城市三水高质量发展。

具体而言,2022年,三水将根据产业工人队伍发展状况,着眼构建产业工人技能成长发展“规划设计”,制定实施产业工人素质提升、地位提高、队伍壮大等改革措施,畅通产业工人发展通道。

2022年,三水还将加大创

一步推广先进做法和经验,力促培育更多技术型劳动人才,加强后备人才队伍建设;另一方面,通过职业技能竞赛,让他们练就一身真本领,掌握一手好技术,培养出更多劳模、工匠,为城市三水高质量发展提供坚强的人才支撑。

2021年,三水区总工会加大资金支持力度,支持各级工会组织开展系统、行业技能竞赛,提升三水区广大职工的劳动技能和技术素质。

新项目的补贴力度、创新职工技能晋级奖励制度、创新高职院校和产业工人技能人才培养模式,拓宽职工成长进步空间,打造一支与经济社会发展相适应的产业工人队伍。

同时,三水将构建“企业、园区、镇街”圈层式文化服务阵地,推进定制式、订单式特色文化服务,持续开展职工婚恋交友、文体活动、文化关爱等职工文化品牌活动,让职工充分享受丰富多彩的文化活动。

选树表彰典型 激发职工热情

当天,7个荣获全国、广东省五一劳动奖和工人先锋号的集体、个人,10名新晋“淼城工匠”和10名“技能标兵”分批亮相。他们来自三水各行各业,从基层技术人员到高级管理者,无一不是行业的楷模和典范。

吴成平是广东星星制冷设备有限公司工会主席,先后获得2019年广东省五一劳动奖章、2020年广东省劳动模范、2020年全国优秀农民工、2022年全国五一劳动奖章。

从一名普通务工人员成长为全国五一劳动奖章获得者,吴成平始终坚信只有与时俱进,把最基本的工作做到极致,在实践中不断发展自己的先进性,才能永远站在时代的前列,成为时代的楷模。

不止吴成平,当天,潘科学、杨礼胜等一批劳模、先进集体代

表获颁奖。

佛山安亿纳米材料有限公司荣获2022年广东省五一劳动奖状。这家成立于2009年的公司,诚信经营,行稳致远,拥有国际先进的全接触稳态法纳米硫酸钡生产技术,截至2021年12月,共申请45项专利,已授权发明专利26项,实用新型1项。他们每一个人、每一个集体,都是各行各业创新发展的中坚力量和主要推动者。他们用实际行动诠释着劳模精神、劳动精神、工匠精神,是广大职工学习的楷模。

接下来,三水区还将开展劳模(工匠)人才创新工作室学习交流,进一步推广先进做法和经验,力促培育更多创新人才和后备力量,为城市三水高质量发展提供坚强的技术人才支撑。